



#GeocienciasArcoiris

# Resultados de la encuesta de Geociencias Arcoiris

## Público objetivo:

Personas pertenecientes al colectivo LGTBI+ en que trabaja en geociencias en España.

## Periodo de recopilación de datos:

Inicio: 17 mayo

Fin: 9 de junio

Entidades participantes CSIC: Instituto de Geociencias (IGEO), Instituto Geológico y Minero de España (IGME), Geociencias Barcelona (GEO3BCN) Instituto Andaluz de Ciencias de la Tierra (IACT), Instituto Pirenaico de Ecología (IPE); No CSIC: Facultad de Ciencias Geológicas UCM, Facultat Ciencies de la Terra (UB), Ilustre colegio oficial de Geólogos y Social Media en Investigación.

## Datos recibidos:

Se han recibido 66 encuestas de las que se han validado sólo 32. De las que no se han validado han sido principalmente porque estaban contestadas por grupos no objetivo, estas encuestas no aportan información al objeto de estudio, por lo que han sido desechadas.

## Metodología

La encuesta ha sido realizada a través de formulario de Google:

### Preguntas

#### BLOQUE I

Edad

¿Cómo te defines?

- Persona CIS
- Personas TRANS
- Persona no binaria
- Otro:

Si se contestaba persona CIS/TRANS te conduce a otro formulario donde había que especificar si se es hombre o mujer cis/trans.

El resto te conduce directamente al bloque II

## **BLOQUE II** (\* Preguntas obligatorias)

¿Cuál es tu orientación sexual?\*

- Heterosexual
- Homosexual
- Bisexual
- Pansexual
- Otro:

¿Has sufrido alguna vez discriminación por tu género o condición sexual? \*

- Sí
- No
- Prefiero no contestar

¿Has sufrido discriminación por este motivo en tu centro de trabajo? \*

- Sí (\*\*)
- No
- Prefiero no contestar

\*\* Si contestas Sí, te lleva al bloque III

¿Alguna vez te has retraído a la hora de compartir aspectos de tu vida personal en el trabajo por el hecho de tener una orientación sexual diferente? \*

- Sí
- No

En caso de respuesta afirmativa, ¿A qué crees que se debe principalmente?

¿Consideras que tu lugar de trabajo es un espacio seguro para personas con diversidad afectivo sexual?\*(++)

- Sí
- No

En caso de haber respondido que no, ¿Cómo crees que se podría cambiar esta situación?

## **BLOQUE III**

En caso que lo hayas sufrido, ¿lo denunciaste? \*

Sí  
No  
Prefiero no contestar

En caso de haber sido discriminado y que no denunciases ¿Sabes si tu centro/institución dispone de un protocolo de prevención/denuncia/intervención frente a este tipo de hechos? \*

Sí  
No

En caso de haberlo denunciado, ¿nos podrías decir si se tomaron medidas al respecto?

Sí  
No  
No lo sé

## **BLOQUE IV**

¿Eres? \*

- Personal de investigación
- Personal Docente
- Profesional de las Geociencias
- Personal técnico
- Personal administrativo
- Personal de servicios
- Contratado predoctoral
- Contratado posdoctoral

- Otro:
- ¿Pertenece a?\*
- Instituto de Geociencias (IGEO)
  - Instituto Geológico y Minero de España (IGME)
  - Instituto Andaluz de Ciencias de la Tierra (IACT)
  - Instituto de Geociencias de Barcelona (GEO3BCN)
  - Instituto Pirenaico de Ecología (IPE)
  - Facultad de Ciencias Geológicas - Universidad Complutense de Madrid
  - Facultat de Ciències de la Terra - Universitat de Barcelona
  - Ilustre Colegio Oficial de Geólogos (ICOG)
  - Otro
- ¿Te gustaría añadir algo más?

¿Te gustaría formar parte de la iniciativa de Geociencias Arcoíris? Recordamos que eso implica la realización de una pequeña entrevista virtual cuyas preguntas aparecerán automáticamente si contestas afirmativamente a esta pregunta y la publicación de la misma en redes sociales durante el mes de junio. \*

- Sí
- No (+)

Si contestas que no, te lleva directamente a la confirmación de envío de la encuesta  
Si contesta que sí pasa al bloque V

## BLOQUE V

Nombre

Apellidos

Correo electrónico

Foto

Descripción trayectoria profesional

¿Por qué es importante para ti visibilizar el colectivo LGTBIAQ+ en el ámbito científico/laboral?

¿Cómo podemos lograr una ciencia más inclusiva?

\*Si aplica, ¿por qué te dedicas a las Geociencias?

\*¿Tienes alguna persona que haya sido tu referencia en Geociencias? ¿por qué te marcó esa persona?

¿Te gustaría añadir algo más?

¿Nos podrías indicar tu perfil en redes sociales?

Enviar

## Cambios propuestos (05/06/23)

(+) En caso de responder que NO quiere visibilizarse preguntar por qué?

(++) Se propone un cambio de pregunta ¿Consideras tu lugar de trabajo un lugar de confianza?

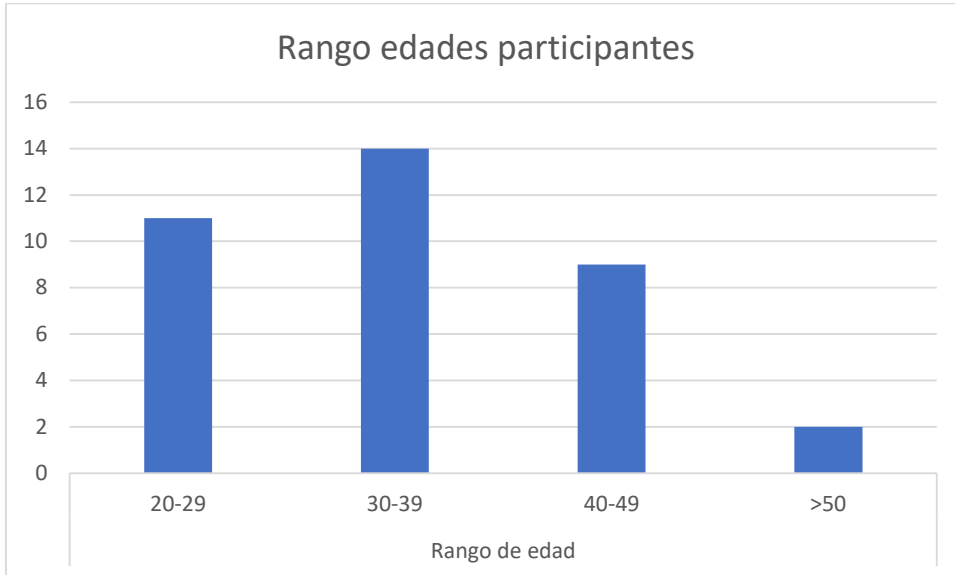
- Sí
- No

En caso de responder que NO, ¿por qué?

## Resultado (a fecha de 23/06/23)

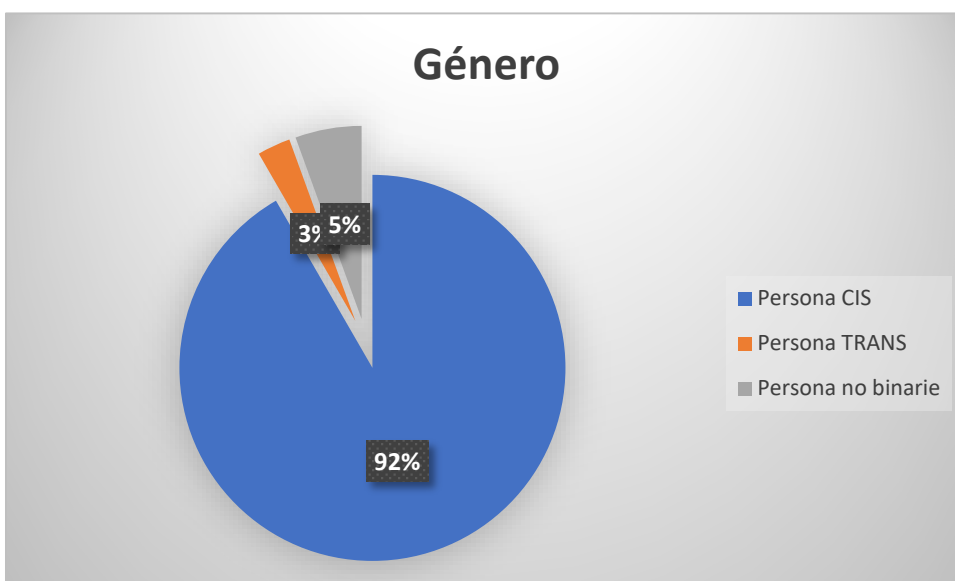
Total encuestas validadas 32

### 1.- Edades



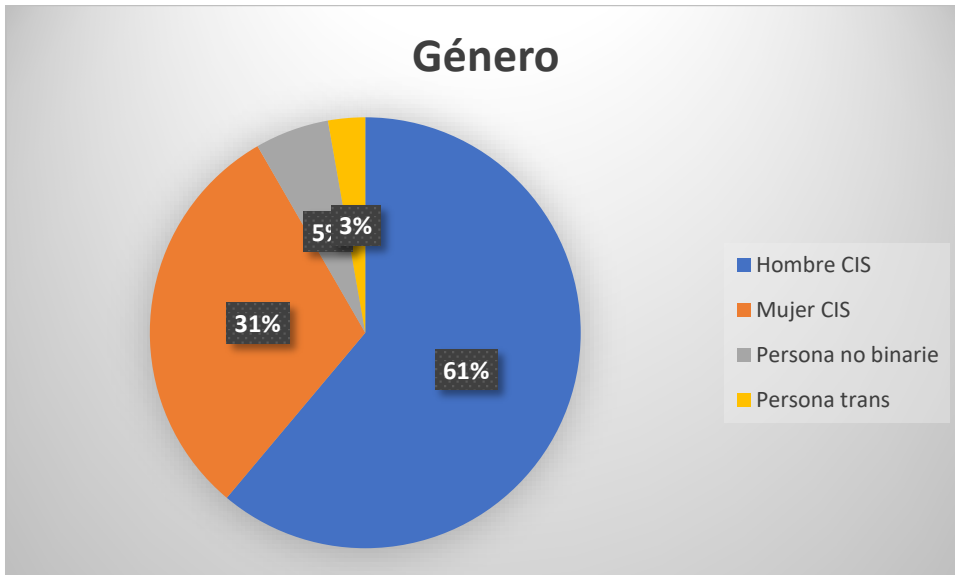
Rango de edad	Número de participantes
20-29	11
30-39	14
40-49	9
>50	2

### 2.- Género



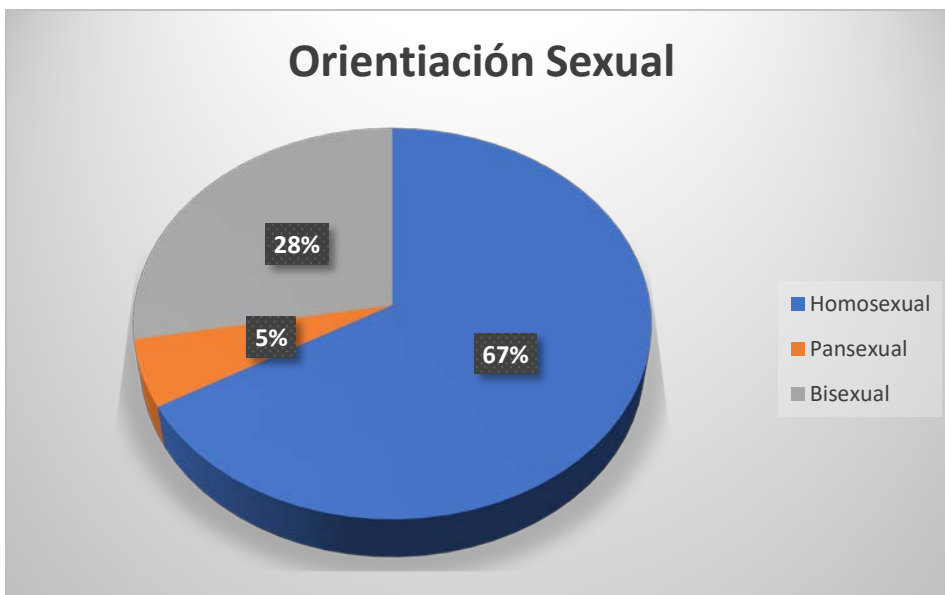
Persona CIS	33
Persona TRANS	1
Persona no binarie	2

Si las personas CIS las desgranamos en hombre/mujer



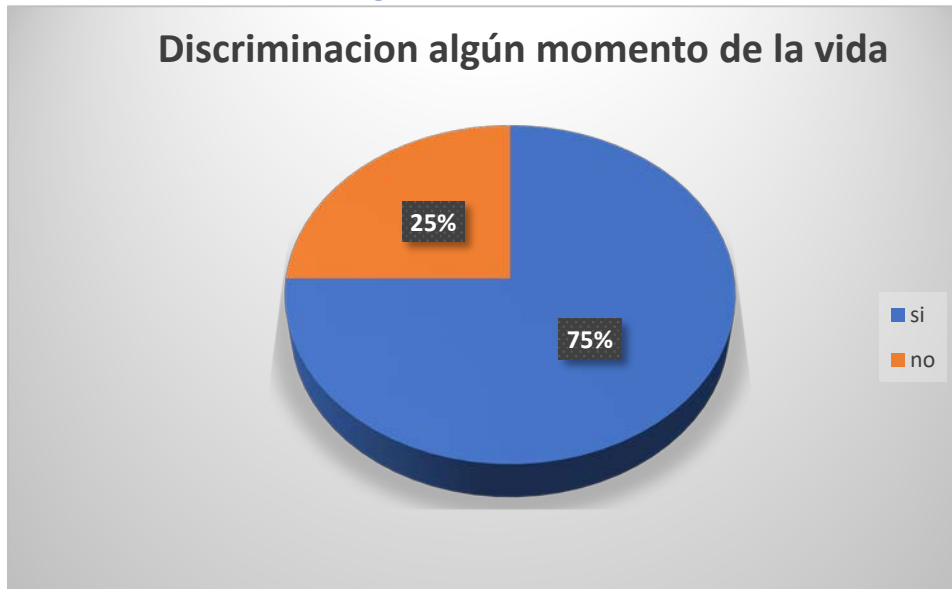
Hombre CIS	22
Mujer CIS	11
Persona no binarie	2

### 3.- Orientación sexual



Homosexual	24
Pansexual	2
Bisexual	10

#### 4.- Discriminación a lo largo de la vida



si	27
no	9

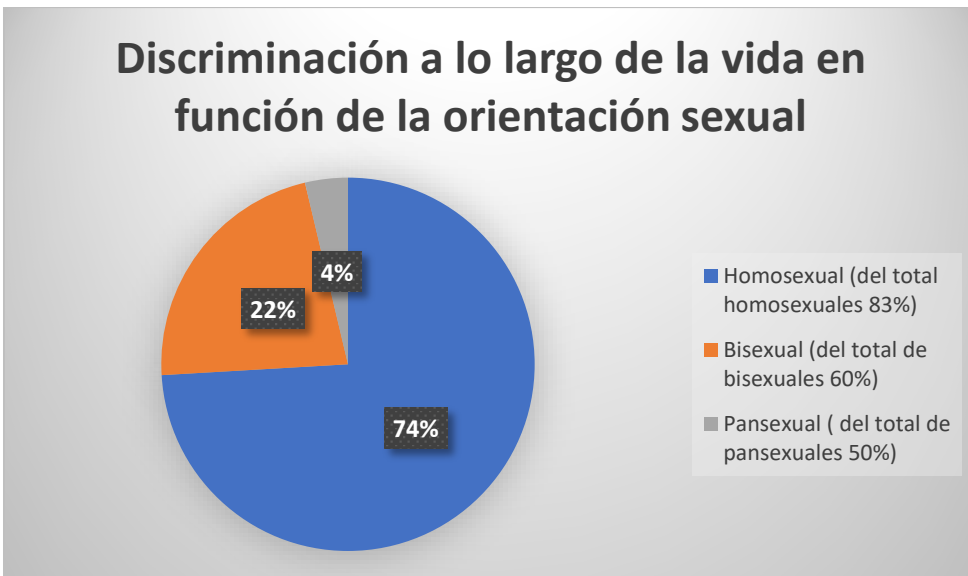


del total	que han contestado que si
-----------	---------------------------

Hombres (del total hombres 77%)	22	17
mujeres (del total mujeres 64%)	11	7
Personas no binaries (100%)	2	2

En estas gráficas mostramos primero el porcentaje de personas que han sufrido discriminación a lo largo de su vida (75%). Este porcentaje corresponde a un 63% de hombres, 26% mujeres y 7% personas no binaries y 4% personas trans. A su vez, si miramos el total de hombres/mujeres/no binaries/trans que han contestado que sí han sufrido discriminación, se eleva la cifra a 77% en el caso de hombres, 64% el de mujeres y el 100% no binaries y trans (solo hay 2 personas y las dos han manifestado que se han sentido discriminadas, lo mismo para una persona trans que ha contestado afirmativamente).

En cuanto a la orientación de las personas que se han sentido discriminadas a lo largo de su vida, las personas homosexuales, son las que manifiestan que han sufrido más discriminación.



Discriminación	total	
Homosexual (del total de homosexuales 83%)	20	24
Bisexual (del total de bisexuales 60%)	6	10
Pansexual (del total de pansexuales 50%)	1	2

## 5.- Discriminación en el trabajo

Se muestran los datos por un lado del porcentaje de personas que han sufrido en el trabajo (19%). Este porcentaje corresponde a un 72% de hombres, 14% mujeres y 14% no binarie, la persona trans ha preferido no pronunciarse. A su vez, si miramos el total de hombres/mujeres/no binarios que han contestado que sí han sufrido discriminación se eleva la cifra 21% en el caso de hombres, 11% el de mujeres y el 50% no binarios (solo hay 2 personas y solo una ha manifestado que se ha sentido discriminada). Si este porcentaje lo contabilizamos con el total de hombres/mujeres/no binarios, se obtiene que 2 de cada 10 hombres se han sentido discriminados en el trabajo, 1 de cada 10 mujeres y la mitad de las personas no binarias que han respondido esta encuesta.

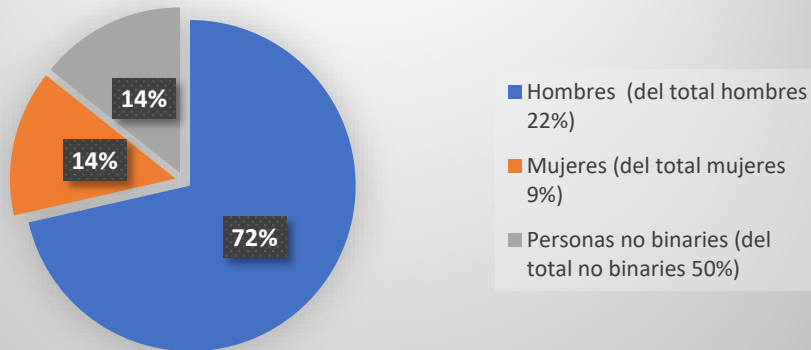
Ninguno lo denunció. Tres de los siete sabían que había protocolos en sus centros ante estas situaciones, pero afirma uno que no habría cambiado nada y la otra persona no sabe si habría cambiado nada.



Discriminación trabajo	
Sí	7
No	27



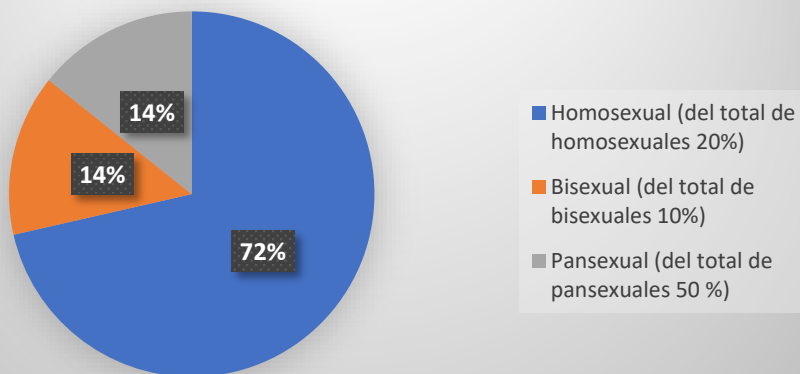
## Personas LGTBIQ+ discriminadas en el trabajo



Hombres (del total hombres 22%)	5
Mujeres (del total mujeres 9%)	1
Personas no binarias (del total no binaries 50%)	1

En cuanto a la discriminación por orientación sexual sale así:

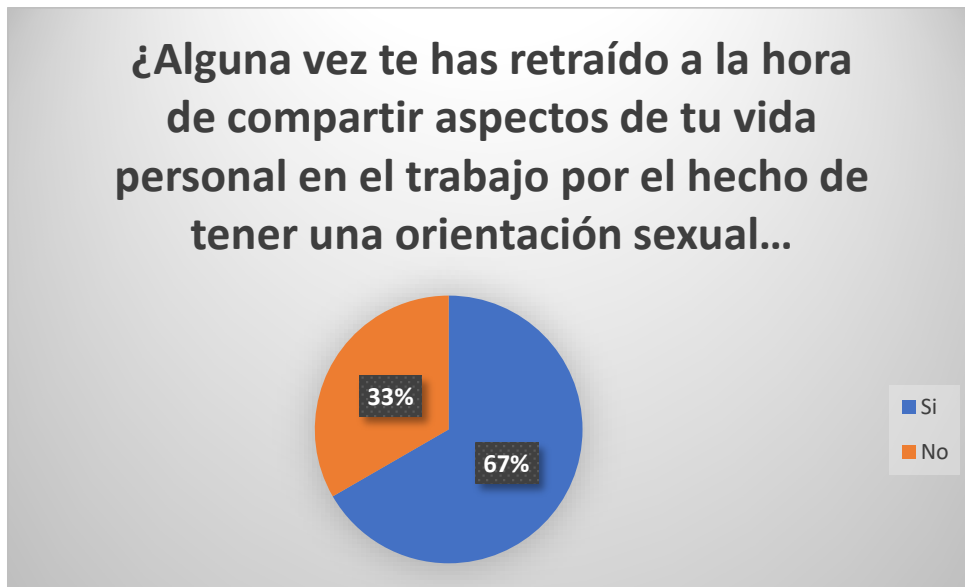
## Discriminación trabajo en función de la orientación sexual



Discriminación trabajo

Homosexual (del total de homosexuales 20%)	5
Bisexual (del total de bisexuales 10%)	1
Pansexual (del total de pansexuales 50 %)	1

**6.- ¿Alguna vez te has retraído a la hora de compartir aspectos de tu vida personal en el trabajo por el hecho de tener una orientación sexual diferente?**

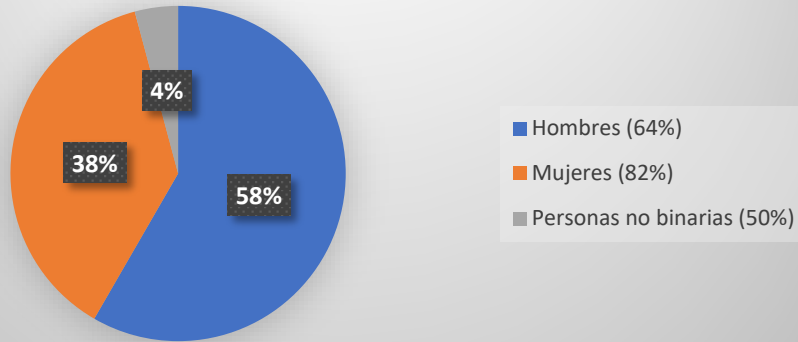


¿Alguna vez te has retraído a la hora de compartir aspectos de tu vida personal en el trabajo por el hecho de tener una orientación sexual diferente?	
Si	24
No	12

Si desagrupamos a las personas que alguna vez se han retraído a la hora de compartir aspectos de su vida, nos sale que el 58% corresponde a hombres, 38% mujeres y 4% personas no binarias. Si lo comparamos con el total de hombres, mujeres y personas no binarias que han contestado esta encuesta, obtenemos que 6 de cada 10 hombres LGTNIQ+ no han compartido

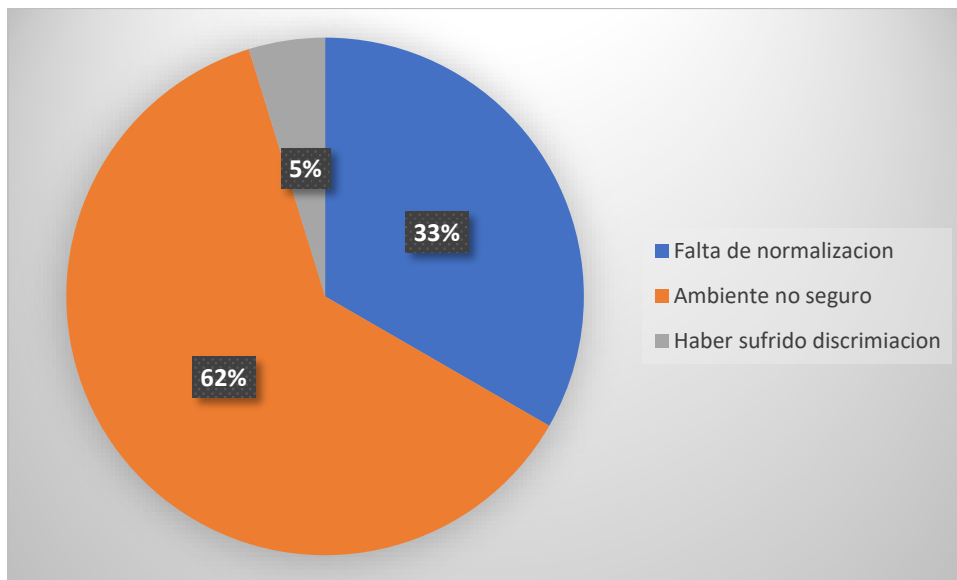
su vida, 8 de cada 10 mujeres y la mitad de las personas no binarias.

## Personas que se han retraído de compartir aspectos de su vida en el trabajo



Hombres (64%)	14
Mujeres (82%)	9
Personas no binarias (50%)	1

En caso de respuesta afirmativa, ¿A qué crees que se debe principalmente?



Estas son las respuestas que yo he agrupado en tres categorías: falta de normalización/Ambiente no seguro/Haber sufrido discriminación

A la falta de normalización social (sobre todo en tiempos anteriores al actual) y al miedo al rechazo
En ocasiones no sabes si la persona con la que hablas puede reaccionar mal ante tu condición sexual, por eso muchas veces prefieres no hablarlo hasta que no sabes cómo piensan
A la imposición de tener que dar más explicaciones o me hagan más preguntas sobre ello que a una persona heterosexual
A que el entorno laboral del momento no me parecía un espacio seguro en el que compartir ese aspecto de mi vida
Miedos en etapas iniciales en el ambiente laboral, posteriormente no.
A haber sufrido discriminación
No creo que sea el ambiente adecuado para cosas personales
A la incertidumbre sobre cómo van a reaccionar mis compañeros de trabajo, porque al principio de conocer a la gente por primera vez nunca sabes si es un ambiente seguro o no.
Mantener mi vida privada fuera del ámbito del trabajo, así como no exponerme siendo docente e investigador.
Por el desconocimiento que se tiene del asunto
A que aún no es aceptada socialmente la condición de bisexual, poliamorosa
A la falta de aceptación de diferentes orientaciones sexuales por parte de algunas personas
Al qué dirán o al miedo a sentirse rechazado. Me sentía más retraído al inicio de mi carrera profesional, ahora cada vez menos. Pero según con qué personas, sigue sucediendo. La situación política actual tampoco ayuda.
Miedo a la reacción de los demás
Homofobia internalizada y social; miedo al rechazo
Hay una percepción (errónea) de que las personas LGTBI+ deben "guardarse" su vida privada y no hablar de ella, mientras que las personas cisheterosexuales hablan de sus parejas o su vida afectiva con total naturalidad y eso sí está aceptado.
Temor a que pugués afectar el meu dia s dia laboral
"Miedo" al rechazo, a no encajar

## 7. ¿Consideras que tu lugar de trabajo es un espacio seguro para personas con diversidad afectivo sexual?



¿Consideras que tu lugar de trabajo es un espacio seguro para personas con diversidad afectivo sexual?

Si  
No

30  
6

Las personas que han dicho que No consideran a su centro como seguro ante la pregunta ¿Cómo crees que se podría cambiar esta situación?

Hablando mucho más sobre ello para normalizarlo. Educando sobre todo a los investigadores (normalmente hombres) de más edad
con sensibilización
No lo sé, despidiendo a gente
La comunicación, tolerancia, y respeto de los jefes.
Es seguro, pero poco "friendly". Me ha pasado que en algunas reuniones de departamento o del instituto de investigación, alguien diga LGTBI y la gente se ría, por ejemplo. Y que se hable con poco respeto de la diversidad de género del alumnado, que se consideren modas incomprensibles, etc

La afiliación de las personas que han contestado que no son: Universidad Autónoma de Madrid, Instituto Geográfico Nacional, Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, Universidad Politécnica de Valencia y Universidad de Barcelona.

### 8.- Participación y origen



Tipo de personal		Tipo de personal	
investigador fijo	9	investigador	9
investigador temporal	10	docente	5
docente	5	docente e investigador	3
docente e investigador	3	técnico	8
técnico	8	predoctoral	7
profesional	1	posdoctoral	3
	36	profesional	1



Si juntamos, por un lado, a todo el personal investigador en el mismo grupo investigador+predoctoral+posdoctoral quedando así

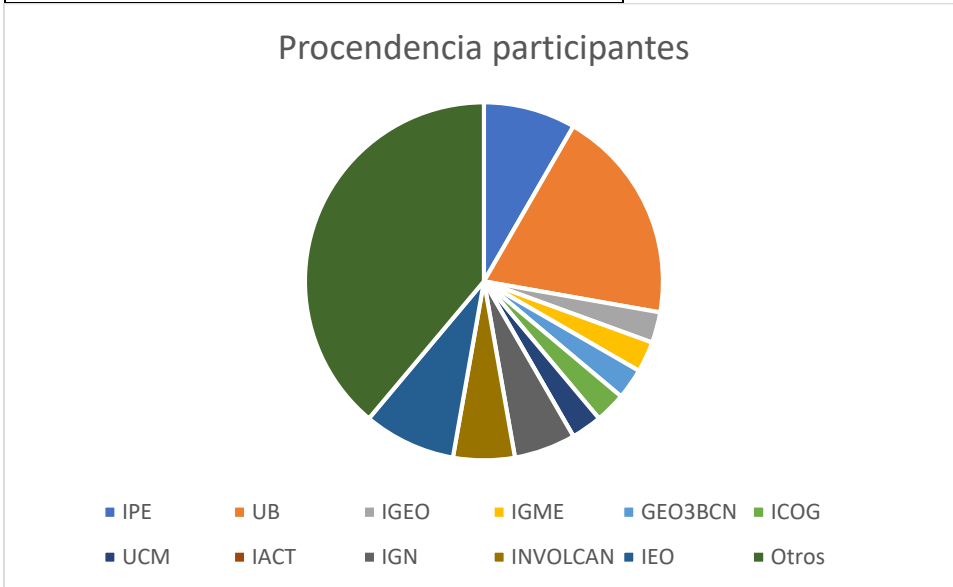


Si lo contabilizamos como investigadores con puesto fijo o temporal (pre y posdoctoral) quedaría así



investigador fijo	9
investigador temporal	10
docente	5

docente e	
investigador	3
técnico	8
profesional	1



IPE	3
UB	7
IGEO	1
IGME	1
GEO3BCN	1
ICOG	1
UCM	1
IACT	0
IGN	2
INVOLCAN	2
IEO	3
Otros	14

## 8.- Participantes actividad visibilización



A la pregunta ¿Te gustaría añadir algo más? Estas han sido las respuestas

Creo que es fundamental que la sexualidad y el género se aborden en nuestra sociedad con total normalidad para que todo el mundo que la formamos encontramos referentes en quien vernos reflejados de un modo u otro.

En estos momentos me encuentro trabajando como contratado posdoctoral en la Vrije Universiteit Amsterdam, pero me he formado (Grado, Máster y Doctorado) en la Facultad de Ciencias Geológicas (UCM). Fue durante mis primeros cursos de vida universitaria en ese centro cuando sentí el entorno apropiado para salir del armario. Enhorabuena por esta iniciativa.

Que se le dé más visibilidad al tema LGTBIAQ+ en el ámbito científico/laboral, en especial en las carreras de la ciencia de la tierra, creo que carreras como biológicas o de la salud, no es un tabú hablar o conocer gente con otra orientación sexual distinta. Pero en las carreras técnicas aún hay mucho que trabajar.

Estos problemas fueron hace muchos años. Ahora el panorama es totalmente diferente, agradable y amable. En el que ser como somos no perturba a nadie. Incluso en ambiente marino, buques de investigación. Uno más sin problema alguno

En nuestro centro las políticas de igualdad se centran exclusivamente en la igualdad de la mujer. No se hace nada con respecto a la igualdad LGTB, y en particular con respecto al colectivo trans, a pesar de que el Consejo de Estudiantes lo reclama constantemente.

## 9.- Conclusiones

- El 75% del personal LGBTI+ ha sufrido discriminación por su condición sexual a lo largo de su vida:
  - 8 de cada 10 hombres han sufrido discriminación
  - 6 de cada 10 mujeres han sufrido discriminación
  - Todas las personas no binarias y trans han sufrido discriminación
- El 19% del personal LGBTI+ ha sufrido discriminación por su condición sexual en el trabajo



- 2 de cada 10 hombres han sufrido discriminación
- 1 de cada 10 mujeres han sufrido discriminación
- La mitad de las personas no binarias han sufrido discriminación
- Se consideran en general los centros seguros (84%), pero a su vez, esta falta de seguridad es la principal causa a la hora de hablar de tu vida personal en los mismos (63%).
- Desconocimiento y falta de confianza en los protocolos de prevención/denuncia/intervención de las instituciones.
- Más de 6 de cada 10 personas alguna vez se han retraído a la hora de compartir aspectos de su vida personal en el trabajo por el hecho de tener una orientación sexual diferente.
  - 8 de cada 10 mujeres han preferido no hablar de su vida privada
  - 6 de cada 10 hombres han preferido no hablar
  - La mitad de las personas no binarias han preferido no hablar.
- En general, la participación de los hombres es mayor que la de las mujeres. Del total 63% son hombres, 31% mujeres y 6% personas no binarias.
- En la actividad de visibilización los hombres arrasan con un 81% de participación.

## 10.- Rechazo

También se han recibido encuestas increpando a que con este tipo de actividad “señalamos” y “marcamos” a las personas LGTB+ y no hay necesidad, ya que “cada uno que haga lo que quiera (en su casa)”, precisamente estas actitudes de invisibilización, es contra lo que nos estamos reivindicando con esta actividad.

Cabe señalar que se han recibido también insultos desde redes sociales llamándonos “pederastas” o “basura”. Otros usuarios nos han dejado de seguir precisamente por desarrollar este tipo de actividad y lo ha manifestado por escrito para que fuésemos conscientes.

A día de hoy estos son los comentarios

twitter	
<a href="https://twitter.com/Antonio40589131/status/1658752356803133440">https://twitter.com/Antonio40589131/status/1658752356803133440</a>	
<a href="https://twitter.com/luisnube/status/1658810421023744002">https://twitter.com/luisnube/status/1658810421023744002</a>	
<a href="https://twitter.com/Paulthedrops/status/1669306453373403136">https://twitter.com/Paulthedrops/status/1669306453373403136</a>	
<a href="https://twitter.com/antonioOsores7/status/1669295031704846336">https://twitter.com/antonioOsores7/status/1669295031704846336</a>	
<a href="https://twitter.com/antonioOsores7/status/1669294792470134784">https://twitter.com/antonioOsores7/status/1669294792470134784</a>	
<a href="https://twitter.com/EEMR72/status/1666820858369953794">https://twitter.com/EEMR72/status/1666820858369953794</a>	
<a href="https://twitter.com/dernonymus/status/1666759876842864640">https://twitter.com/dernonymus/status/1666759876842864640</a>	
<a href="https://twitter.com/ErSebas_1990/status/1670702148135407616">https://twitter.com/ErSebas_1990/status/1670702148135407616</a>	

<a href="https://twitter.com/ErSebas_1990/status/1670702382777344002">https://twitter.com/ErSebas_1990/status/1670702382777344002</a>	
<a href="https://twitter.com/grainainoche/status/1670710686886907904">https://twitter.com/grainainoche/status/1670710686886907904</a>	
<a href="https://twitter.com/lagunera63/status/1670866104556584977">https://twitter.com/lagunera63/status/1670866104556584977</a>	
<a href="https://twitter.com/grainainoche/status/1670812869703729152">https://twitter.com/grainainoche/status/1670812869703729152</a>	
<a href="https://twitter.com/JateJama/status/1672133982274695168">https://twitter.com/JateJama/status/1672133982274695168</a>	
Instagram	
alexvasquez75	comenta Basura
bielpt2005	<p>I realmente que nos importa si es trans, gay... LGTBQ en general. A mi su orientación sexual, me da exactamente igual, creo que todos somos personas y tenemos que desenvolver la misma cantidad de trabajo!!! INJUSTISIMO QUE HOY EN DIA Y BUSCANDO SIEMPRE LA IGUALDAD, SE LE DE BOMBO A UNA PEQUEÑÍSIMA PARTE DE NUESTRA SOCIEDAD, QUE YA NO ESTA MAL VISTA. (obiamente hay gente que no le guste y no lo vea bien, totalmente respetable!!! Al igual que hay un pequeño porcentaje de ese colectivo que discriminan a los heterosexuales!!!).</p>



ICOG. ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE GEÓLOGOS