



#GeocienciasArcoiris

“Geociencias Arcoíris”, una iniciativa pionera en España para conocer la situación de las personas con diversidad afectivo-sexual y de género que trabajan en Geociencias.

Javier Carmona [1], Lydia Gil [2], Jorge Pey [3], Concepción Jiménez de Cisneros [4], Blanca Martínez [5], Blas Valero Garcés [3], Diana Ponce de León Gil [5], Iker Blasco [6], Elisabeth Díaz-Losada del Barrio [5].

[1] Instituto de Geociencias IGEO (CSIC-UCM), Madrid. [2] Social Media en Investigación [3] Instituto Pirenaico de Ecología (CSIC), Zaragoza [4] Instituto Andaluz de Ciencias de la Tierra (CSIC-UGR) [5] Instituto Geológico y Minero de España (IGME-CSIC), Madrid [6] Ilustre Colegio Oficial de Geólogos (ICOG).
j.carmona@csic.es

En España, la situación de las personas con diversidad afectivo sexual y de género en ciencia, y particularmente en algunas especialidades, es escasamente conocida. **#GeocienciasArcoiris** es una propuesta pionera por parte de varios centros del CSIC, universidades y colegios profesionales, que surge ante la necesidad de conocer la situación de este colectivo en los centros de trabajo de Geociencias.

Si bien la encuesta no tiene por qué ser necesariamente representativa, debido al pequeño tamaño de la muestra (36 encuestas válidas de 70), los datos obtenidos se asemejan bastante a otras encuestas de carácter nacional sobre la situación de la diversidad afectivo sexual en el ámbito laboral en España.

Los principales resultados de las personas que se identifican como LGTBIQA+ que han participado los exponemos a continuación.

El 75% del personal LGTBIQA+ ha sufrido discriminación por su condición sexual a lo largo de su vida:

8 de cada 10 hombres han sufrido discriminación
6 de cada 10 mujeres han sufrido discriminación
Todas las personas no binaries y trans han sufrido discriminación

El 19% del personal IGTBIQA+ ha sufrido discriminación por su condición sexual en el trabajo:

2 de cada 10 hombres han sufrido discriminación
1 de cada 10 mujeres han sufrido discriminación
La mitad de las personas no binaries han sufrido discriminación

Nadie ha denunciado ninguna situación discriminatoria en su ambiente laboral habiéndose producido

Los centros de trabajo en general se consideran espacios seguros

Desconocimiento y falta de confianza en los protocolos de prevención/denuncia/intervención de las instituciones.

La falta seguridad es la principal causa a la hora de hablar de tu vida personal en los mismos

8 de cada 10 mujeres homosexuales han preferido no hablar de su vida privada en el trabajo

6 de cada 10 hombres homosexuales han preferido no hablar de su vida privada

La mitad de las personas no binaries han preferido no hablar

Del total de participantes, 63% son hombres, 31% mujeres y 6% personas no binaries.

Puedes consultar todos los datos de la encuesta a través de este código QR



ICOG. ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE GEÓLOGOS